

Государственное бюджетное образовательное учреждение
среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение)
«Южно-Уральский многопрофильный колледж»

ПК 23-2013

Рассмотрено и одобрено на заседании
Методического Совета колледжа
Протокол № 1 от 19.09.2013.



УТВЕРЖДАЮ
Директор колледжа

А.П. Большаков

«20.09.2013» 2013 г.

Введено в действие

Приказом № 1/13 от 30.09 2013 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке аттестации педагогических работников на соответствие занимаемым
должностям в ГБОУ СПО (ССУЗ) «Южно-Уральский многопрофильный колледж»
(впервые)

ПК 01-2013

Положение

«О порядке аттестации педагогических работников на соответствие занимаемым должностям в ГБОУ СПО (ССУЗ) «Южно-Уральский многопрофильный колледж»

1. Настоящее Положение составлено в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 53, ст. 7598; 2013, N 19, ст. 2326)
2. Аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.
3. Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационной комиссией, утвержденной приказом директора колледжа.
4. Аттестации соответствия педагогических работников занимаемой должности проводится в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий (первой или высшей).
5. Основанием для проведения аттестации является представление цикловой методической комиссии (далее - представление).
6. С представлением педагогический работник должен быть ознакомлен под роспись не позднее, чем за месяц до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник имеет право представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу), а также заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением работодателя.

7. Форма проведения аттестации - квалификационное испытание в форме компьютерного тестирования.
8. Вопросы тестов разработаны с учетом основных требований к знаниям педагогических работников Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования" (утвержден Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761н).
9. Тестирование считается успешно пройденным в случае, если педагогический работник правильно ответил не менее, чем на 50 % от общего количества вопросов.
10. По результатам тестирования аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:
 - соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);
 - не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).
11. Сведения об аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности заносятся в личную карточку работника, форма № Т-2 (утверждена постановлением Госкомстата России от 05.01.2004г. №1)